



Plano Estratégico Institucional

Câmara Municipal de Vereadores
de São João do Polêsine – RS

2026



Trabalhando hoje
por uma Câmara mais
eficiente e próxima
da comunidade.



MISSÃO

Representar o povo com
responsabilidade, promovendo
uma gestão ética, transparente
e participativa.



VISÃO

Ser referência em atuação
legislativa, transparência
e compromisso com o
desenvolvimento do município.



VALORES

Ética, Transparência,
Compromisso, Respeito,
Participação e Eficiência.



**CÂMARA MUNICIPAL
DE VEREADORES**
SÃO JOÃO DO POLÊSINE – RS

Sobre Este Plano



O Plano Estratégico Institucional foi elaborado para **fortalecer o Poder Legislativo Municipal**, alinhando suas ações às necessidades da população. O planejamento estratégico possibilita maior organização, eficiência, transparência e foco em resultados — tornando-se indispensável na gestão pública moderna.

i Reafirma os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, eficiência e transparência.

Gestão Estratégica em Dois Ciclos

Longo Prazo

Ações estruturantes que definem identidade, valores e direção institucional.

Curto Prazo

Metas imediatas voltadas à eficiência legislativa e ao atendimento ao cidadão.



Missão, Visão e Valores

Missão

Representar os interesses da população, exercendo com responsabilidade as funções legislativa, fiscalizadora e institucional.

Visão

Ser referência regional em transparência, participação cidadã, eficiência legislativa e modernização administrativa.

Valores Organizacionais

Ética

Transparência

Eficiência

Inovação

Legalidade

Credibilidade

Diretrizes Estratégicas de Longo Prazo



Sintonia com a População

Ampliar canais de diálogo e participação popular.



Transparência

Aprimorar publicidade e acesso à informação nas ações legislativas.



Fiscalização

Acompanhar o Executivo e a correta aplicação dos recursos públicos.



Modernização Administrativa

Implantar ferramentas tecnológicas e práticas inovadoras de gestão.

Análise do Ambiente

A elaboração do plano considerou avaliação contínua dos fatores internos e externos que impactam o desempenho organizacional.

- Integração entre servidores, vereadores e setores administrativos
- Análise de modelos aplicados em outras Câmaras Municipais
- Alinhamento com a realidade de São João do Polêsine

Horizonte Estratégico

A Presidência, em conjunto com vereadores e servidores, definiu as principais ações estratégicas:

01

Portal da Transparência

Atualização e modernização.

02

Divulgação Legislativa

Ampliação das sessões e atividades.

03

Audiências Públicas

Participação comunitária ativa.

04

Capacitação

Treinamento permanente de servidores e vereadores.



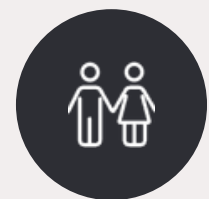
Ciclo de Curto Prazo



Diretrizes Imediatas

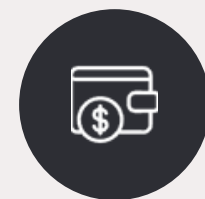
- Cumprimento das normas constitucionais e regimentais
- Fortalecimento da transparência pública
- Qualificação da equipe técnica e administrativa
- Incentivo à participação popular nas decisões legislativas

Dimensões Estratégicas



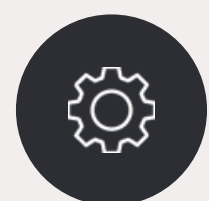
Percepção dos Cidadãos

Transparência, diálogo e participação social para aumentar a confiança no Legislativo.



Estrutura Financeira

Responsabilidade fiscal e uso eficiente dos recursos públicos.



Processos Internos

Aperfeiçoamento contínuo com maior eficiência operacional e integração entre setores.



Capacitação

Investimento em treinamento de servidores e vereadores para fortalecer a gestão.

Resultados e Metas

A Câmara de São João do Polêsine busca consolidar-se como instituição **moderna, transparente, eficiente e participativa**.

Transparência

Fortalecer o acesso à informação.

Participação

Ampliar o envolvimento popular.

Modernização

Atualizar processos administrativos e legislativos.

Diálogo

Tornar a Câmara espaço permanente de construção coletiva.

Mesa Diretora — São João do Polêsine – RS, maio de 2026

